

 Costieri D'Alesio S.p.A.	MANUALE DI GESTIONE DELLA SICUREZZA (rischi di incidenti rilevanti)	AII. 1
		Ed. 7
	POLITICA	Rev. 1
		Pag. 1 di 4

Politica di Prevenzione degli Incidenti Rilevanti

La società Costieri D'Alesio si prefigge lo scopo di conciliare i fini societari contemplati nel proprio statuto con le esigenze di salvaguardia della salute e della sicurezza dei propri lavoratori, della popolazione e più in generale dell'ambiente in modo efficace ed equilibrato.

L'organizzazione ha adottato infatti una politica di miglioramento continuo attraverso la definizione ed il mantenimento di obiettivi e traguardi in materia di qualità, ambiente, sicurezza e salute; il raggiungimento di tali obiettivi e traguardi è operato attraverso la definizione di specifici processi di miglioramento, riportati in allegato al seguente documento.

L'alta direzione valuta il grado di raggiungimento degli obiettivi definiti, approva i nuovi e propone modifiche per quelli obsoleti in sede di Riesame da parte della direzione.

La società considera essenziale lo sviluppo della prevenzione ad ogni livello della propria attività, ed in particolare la prevenzione degli incidenti rilevanti.

L'obiettivo che la Direzione si prefigge è quindi quello di assicurare adeguati livelli di sicurezza nella gestione delle attività industriali.

Tale obiettivo viene raggiunto con una attività sistematica e ricorrente di analisi dei rischi, pianificazione degli interventi e revisione delle prestazioni. Scopo della Direzione è quello dell'aumento dell'informatizzazione delle attività svolte e opera in questo senso verso una costante innovazione nella digitalizzazione delle strutture interne aziendali.

A tal fine Costieri D'Alesio ha realizzato e implementato un Sistema di gestione della Sicurezza ai sensi del D. Lgs 105/2015, la cui struttura generale si ispira alle linee guida riportate nel decreto stesso, che comprende i seguenti elementi: struttura organizzativa, responsabilità, prassi, procedure e risorse atte ad assicurare adeguati livelli di sicurezza in funzione delle sostanze presenti e delle attività svolte.

Il Sistema di Gestione della Sicurezza relativa agli incidenti rilevanti si integra con gli altri Sistemi di Gestione aziendali (Qualità-Sicurezza-Ambiente) e si struttura in un Manuale che descrive il Sistema ed in procedure specifiche o integrate che disciplinano le seguenti attività:

- organizzazione e gestione del personale finalizzata alla definizione dei ruoli e delle responsabilità del personale addetto alla gestione dei rischi di incidente rilevante ad ogni livello dell'organizzazione, all'identificazione e attuazione della formazione necessaria e al coinvolgimento del personale. In particolare, vengono definite le modalità di formazione/informazione relativa alla sicurezza del personale di tutte le ditte

 Costieri D'Alesio S.p.A.	MANUALE DI GESTIONE DELLA SICUREZZA (rischi di incidenti rilevanti)	AII. 1
		Ed. 7
	POLITICA	Rev. 1
		Pag. 2 di 4

esterne che operano nei depositi e di tutto il personale esterno che frequenta i depositi, in particolare gli autisti, (*paragrafi 6 e 7 del manuale*);

- identificazione e valutazione dei pericoli rilevanti attraverso l'applicazione di metodologie per l'identificazione sistematica dei pericoli rilevanti derivanti dall'attività normale o anomala e per la valutazione della relativa probabilità e gravità (*paragrafo 9 del manuale*);
- controllo operativo attraverso l'individuazione di procedure operative per l'esercizio in condizioni di sicurezza, includendo le attività di manutenzione dell'impianto, dei processi, delle apparecchiature e le fermate temporanee (*paragrafo 10 del manuale*);
- gestione delle modifiche attraverso la definizione di criteri per l'individuazione del livello di criticità delle modifiche e per l'analisi delle corrispondenti implicazioni sulla sicurezza, delle modalità di programmazione delle modifiche da apportare agli impianti e delle modalità di progettazione di nuovi impianti o processi (*paragrafo 11 del manuale*);
- pianificazione di emergenza tramite l'identificazione delle situazioni di emergenza prevedibili attraverso un'analisi sistematica, l'elaborazione, la sperimentazione e il riesame dei piani di emergenza in modo da far fronte a tali emergenze e impartire la formazione adeguata al personale interessato compreso quello delle ditte esterne che operano nei depositi (*paragrafo 12 del manuale*);
- controllo delle prestazioni attraverso la costante valutazione dell'osservanza degli obiettivi adottati dal Gestore e fissati dalla presente Politica e dal Sistema, la sorveglianza, l'adozione di opportune azioni correttive in caso di inosservanza e la definizione delle modalità di notifica, analisi e intervento nel caso di incidenti o quasi-incidenti rilevanti verificatisi (*paragrafo 13 del manuale*);
- controllo e revisione attraverso la valutazione periodica e sistematica della presente Politica e dell'adeguatezza ed efficacia del Sistema di Gestione della Sicurezza relativa agli incidenti rilevanti (*paragrafo 14 del manuale*). A tal fine l'azienda:
 - programma audit e verifiche del Sistema, ne valuta i risultati e li diffonde a tutti i soggetti interessati;
 - evidenzia sulla base di opportuni indicatori di Sistema i punti di debolezza e di forza della gestione della sicurezza;
 - verifica l'efficacia delle azioni correttive attuate.

 Costieri D'Alesio S.p.A.	MANUALE DI GESTIONE DELLA SICUREZZA (rischi di incidenti rilevanti)	AII. 1
		Ed. 7
	POLITICA	Rev. 1
		Pag. 3 di 4

In particolare, la Direzione si impegna a:

- azzerare il numero di infortuni;
- garantire la comprensione e l'attuazione degli aggiornamenti normativi;
- attuare tutti gli accorgimenti tecnici e procedurali disponibili per garantire il minor rischio possibile di incidente;
- controllare la rispondenza delle forniture di beni e servizi approvvigionati ai requisiti di sicurezza;
- collaborare con gli Enti di controllo e con gli stabilimenti vicini, al fine di instaurare un rapporto costruttivo basato sul dialogo e sul confronto sia in fase di valutazione del rischio che in fase di gestione delle emergenze;
- destinare le risorse necessarie per perseguire il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza, attraverso il ricorso alle più adeguate tecnologie produttive ed organizzative disponibili in rapporto ai rischi identificati;
- perseguire il raggiungimento, nei tempi definiti, degli obiettivi individuati nei programmi di miglioramento integrati qualità-ambiente-sicurezza, pubblicati sul documento "Dichiarazione Ambientale";
- collaborare allo scambio delle informazioni necessarie al fine di accertare l'effettiva possibilità di effetti domino;
- assicurare che tutto il personale operante all'interno dello stabilimento sia in possesso di adeguata capacità operativa e della necessaria cognizione sulla implicazione della propria attività sulla sicurezza e sulla prevenzione degli incidenti rilevanti;
- valutare sistematicamente l'efficacia della formazione/informazione impartita al personale interno ed esterno;
- assicurare la selezione di adeguati programmi di formazione, esercitazione ed addestramento con particolare enfasi sulle attività a rischio di incidente rilevante individuate nel Rapporto di Sicurezza di Stabilimento. Tali programmi devono essere attuati relativamente a:
 - contenuti delle analisi e valutazione di sicurezza, effettuate dal gestore nel proprio SGS ed incluse nel Rapporto di Sicurezza;
 - contenuti generali del Piano di Emergenza Interna e dettagli su quanto di pertinenza per il singolo lavoratore;

 Costieri D'Alesio S.p.A.	MANUALE DI GESTIONE DELLA SICUREZZA (rischi di incidenti rilevanti)	All. 1
		Ed. 7
	POLITICA	Rev. 1
		Pag. 4 di 4

- uso delle attrezzature di sicurezza e dei dispositivi di protezione individuale e collettiva;
- procedure operative di manutenzione degli impianti in condizioni normali, anomale e di emergenza, con particolare approfondimento nelle attività identificate a rischio incidente rilevante nel Rapporto di Sicurezza;
- benefici che conseguono attraverso la rigorosa applicazione delle misure e delle procedure di sicurezza e prevenzione
- specifici ruoli e responsabilità di ognuno nel garantire l'aderenza alle normative di sicurezza e alla politica;
- possibili conseguenze derivanti da inosservanze e deviazioni dalle procedure di sicurezza;
- ogni altro comportamento utile ai fini di prevenire gli incidenti rilevanti e limitarne le conseguenze per l'uomo e l'ambiente.

Le attività di formazione ed addestramento devono essere effettuate da personale qualificato e deve esserne monitorata periodicamente l'efficacia e la necessità di aggiornamento. Fondamentale da questo punto di vista anche la ricerca di percorsi formativi sempre nuovi e adeguati alle esigenze dei tempi, con lo scopo di garantire un maggiore coinvolgimento del personale nella dispensazione delle attività formative.

La presente politica viene valutata ed eventualmente revisionata almeno ogni due anni. Viene inoltre diffusa a tutto il personale ed è disponibile al pubblico.

Livorno, 01 marzo 2024

Il Presidente

COSTIERI D'ALELIO S.p.A.
IL PRESIDENTE
(Dr. Gaetano D'Alesio)



R.L.S.





COSTIERI D'ALESIO



GESTIONE
AMBIENTALE
VERIFICATA
IT-000323



UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018

SOCIETÀ PER AZIONI

VIA LEONARDO DA VINCI, 29-57123 LIVORNO-ITALIA
TEL. +39 0586 442911 - FAX +39 0586 429633
e-mail: costieri@dalesio.it - pec: dalcost@postecert.it

www.dalesiogroup.it

CAPITALE SOCIALE € 2.500.000 INT. VERSATO
REG. IMPRESE DI LIVORNO COD. FISC. 00103370490
R.E.A. C.C.I.A.A. DI LIVORNO N. 10407
PART. IVA 00103370490 VAT REG IT 00103370490
Codice di interscambio SDI: SUBM70N
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento della DALMARE S.p.A. - Livorno

Politica della salute e sicurezza sul lavoro

Costieri D'Alesio ha sviluppato la propria Politica della salute e sicurezza sul lavoro in coerenza con gli impegni ed i principi espressi nella Politica Qualità, Ambiente e Sicurezza della società Dalmare da cui è controllata.

Costieri D'Alesio ritiene che sia di fondamentale importanza svolgere le proprie attività aziendali garantendo sempre e comunque la salute e la sicurezza di ogni singolo lavoratore. Tutte le attività quindi vengono pianificate e gestite dall'Azienda in modo da garantire principalmente il benessere e la sicurezza dei propri dipendenti, dei lavoratori temporanei, degli appaltatori e di ogni altra persona presente nel posto di lavoro.

A tal fine Costieri D'Alesio si propone di attivare e mantenere un Sistema di gestione della sicurezza e della salute dei lavoratori che risponda ai seguenti requisiti:

- *garantire il pieno rispetto di tutta la legislazione in materia di sicurezza applicabile alle attività aziendali e di tutti gli altri requisiti sottoscritti dall'Azienda, considerandolo il punto di partenza per intraprendere un'azione di miglioramento continuo.*
- *considerare la sicurezza come uno dei principali criteri gestionali dell'Azienda;*
- *garantire elevati livelli di sicurezza, di salute e di benessere psico-fisico dei lavoratori, attraverso l'organizzazione del lavoro finalizzata allo scopo, la messa a disposizione di risorse economiche, umane, tecnologiche sufficienti ed adeguate alle nostre esigenze e garantendo luoghi di lavoro salubri;*
- *considerare il miglioramento della sicurezza e la salute dei lavoratori come requisito fondamentale nell'ottica del principio di miglioramento continuo, che costituisce un requisito fondamentale dei Sistemi di Gestione dell'Azienda;*
- *confrontarsi con realtà differenti al fine di condividere, apprendere e utilizzare nuovi strumenti e processi che garantiscano l'innalzamento degli standard di sicurezza;*
- *effettuare sempre a priori la valutazione dei rischi connessa a tutte le nuove attività, attrezzature, sostanze e metodologie di lavoro eventualmente introdotte;*
- *garantire la formazione ed informazione dei lavoratori, anche esterni, relativamente alle procedure di sicurezza e ai rischi specifici a cui sono sottoposti;*
- *promuovere e garantire il coinvolgimento attivo del personale sulle problematiche relative alla sicurezza e salute sul luogo di lavoro;*
- *pretendere il rispetto da parte del personale interno ed esterno di tutte le procedure operative definite;*
- *mantenere in piena efficienza tutte le attrezzature aziendali;*
- *effettuare tutti i monitoraggi, ambientali e/o sanitari, necessari a garantire la salute dei propri dipendenti e del personale esterno;*
- *ridurre sempre di più i rischi a cui vengono esposti i lavoratori, adottando tutte le metodologie e le migliori tecniche attualmente disponibili e, per quanto possibile, eliminando i pericoli, secondo i principi della gerarchia delle misure di prevenzione e protezione;*
- *ridurre il più possibile l'indice di gravità e frequenza degli infortuni, gli incidenti, le malattie professionali attraverso un'efficace gestione dei rischi;*
- *analizzare tutti gli eventuali incidenti o quasi incidenti in modo da comprenderne le cause ed attuare tutte le azioni necessarie ad evitare nuove emergenze.*

Costieri D'Alesio provvede periodicamente ad individuare e valutare la significatività dei rischi collegati alle proprie attività ed in base a tali valutazioni predispone programmi di miglioramento finalizzati alla riduzione di questi.

La Direzione si fa carico di diffondere la presente Politica a tutto il personale e a tutte le parti interessate e di riesaminarla periodicamente in sede di Riesame della Direzione.

Direttore

COSTIERI D'ALESIO S.p.A.

IL DIRETTORE

(Ing. David Fiorentini)

Livorno, 01.03.2024



Presidente

COSTIERI D'ALESIO S.p.A.

IL PRESIDENTE

(Dr. Stefano D'Alesio)



COSTIERI D'ALELIO



GESTIONE
AMBIENTALE
VERIFICATA
IT-000323



UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018

SOCIETÀ PER AZIONI

VIA LEONARDO DA VINCI, 29-57123 LIVORNO-ITALIA
TEL. +39 0586 442911 - FAX +39 0586 429633
e-mail: costieri@dalesio.it - pec: dalcost@postecert.it

www.dalesiogroup.it

CAPITALE SOCIALE € 2.500.000 INT. VERSATO
REG. IMPRESE DI LIVORNO COD. FISC. 00103370490
R.E.A. C.C.I.A.A. DI LIVORNO N. 10407
PART. IVA 00103370490 VAT REG IT 00103370490
Codice di interscambio SDI: SUBM70N
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento della DALMARE S.p.A. - Livorno

Politiche aziendali in tema di abuso di alcool e sostanze stupefacenti

È politica della Costieri D'Alesio S.p.A. di avvalersi per lo svolgimento della sua attività, di personale dipendente e di imprese sub-appaltatrici che utilizzano dipendenti in condizioni fisiche e mentali idonee ad operare in sicurezza sul lavoro.

La Costieri D'Alesio S.p.A. ha redatto alcune norme di comportamento per il mantenimento di un sufficiente livello di attenzione per lavorare in sicurezza ed in particolare:

- tutto il personale dipendente che lavora all'interno dello stabilimento deve scrupolosamente eseguire i propri compiti senza allontanarsi dal proprio posto di lavoro;
- è vietato durante il lavoro l'uso di bevande alcoliche anche in quantità più che modesta e di qualsiasi quantità di sostanze stupefacenti;
- è vietato presentarsi sul luogo di lavoro in evidente stato di ebbrezza alcolica o sotto l'effetto di droghe;
- è vietato, durante la sosta per il pranzo del mezzogiorno, l'assunzione e la somministrazione di bevande alcoliche e superalcoliche.

Il dipendente colto in flagrante è passibile di provvedimenti disciplinari previsti dal contratto di lavoro ed invitato a lasciare il luogo di lavoro immediatamente, in attesa di ulteriori decisioni della direzione.

A tale scopo la Costieri D'Alesio ha fornito la formazione più idonea ai propri dipendenti allo scopo di sensibilizzarli e responsabilizzarli sull'argomento; al personale esterno, siano essi, in via esemplificativa e non esaustiva, visitatori occasionali, autisti di automezzi al carico, dipendenti di ditte appaltatrici. è fornito apposito Regolamento.

I sub-appaltatori che non ottempereranno a quanto sopra stabilito saranno allontanati dalla Costieri D'Alesio S.p.A., pena lo scioglimento del contratto.

La Costieri D'Alesio S.p.A., anche in ottemperanza alle prescrizioni di legge, attua un programma di visite mediche, per tutto il personale onde accertarne l'idoneità fisica, secondo il programma previsto dal protocollo sanitario.

Controlli senza preavviso possono essere effettuati dalla società per verificare che quanto stabilito da questa politica venga rispettato.

Direttore

Presidente

COSTIERI D'ALELIO S.p.A.

DIRETTORE

(Ing. G. Fiorentini)

Livorno 20.09.2023



COSTIERI D'ALELIO S.p.A.

PRESIDENTE

(Dr. Gaetano D'Alesio)



COSTIERI D'ALESION



GESTIONE
AMBIENTALE
VERIFICATA
IT-000323



UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018

SOCIETÀ PER AZIONI

VIA LEONARDO DA VINCI, 29-57123 LIVORNO-ITALIA
TEL. +39 0586 442911 - FAX +39 0586 429633
e-mail: costieri@dalesio.it - pec: dalcost@postecert.it

www.dalesiogroup.it

CAPITALE SOCIALE € 2.500.000 INT. VERSATO
REG. IMPRESE DI LIVORNO COD. FISC. 00103370490
R.E.A. C.C.I.A.A. DI LIVORNO N. 10407
PART. IVA 00103370490 VAT REG IT 00103370490
Codice di interscambio SDI: SUBM70N
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento della DALMARE S.p.A. - Livorno

Politica per la qualità

Costieri D'Alesio ha sviluppato la propria Politica per la Qualità in coerenza con gli impegni ed i principi espressi nella Politica Qualità, Ambiente e Sicurezza della società Dalmare da cui è controllata.

La Costieri D'Alesio S.p.A. attua una politica orientata alla qualità, finalizzata al consolidamento e miglioramento della posizione aziendale sul mercato, attraverso il mantenimento nel tempo dei seguenti requisiti:

- rigore nell'assumere esclusivamente impegni che l'azienda è in grado di mantenere a piena soddisfazione delle esigenze espresse dai committenti o implicitamente richieste dalla natura e quantità delle merci da stoccare;
- capacità di adattamento alle variazioni del contesto garantendo in ogni condizione elevati standard del servizio offerto;
- processi decisionali supportati da analisi di rischio, che tengano conto dei molteplici fattori esterni e del potenziale delle risorse interne, per garantire il miglioramento continuo delle prestazioni, la soddisfazione dei clienti e degli stakeholders individuati;
- ottimizzazione dei processi attraverso la continua adozione di strumenti innovativi, con particolare attenzione alla digitalizzazione degli stessi.
- continua valutazione del Contesto e delle aspettative delle Parti Interessate a supporto della pianificazione delle attività per conseguire i risultati attesi dal sistema, valutando i rischi e le opportunità legati ai processi e alle scelte che l'azienda opera, al fine di conseguire il miglioramento continuo e la soddisfazione dei clienti.
- scrupoloso controllo dei fornitori al fine di garantire il rispetto degli obiettivi aziendali in materia di qualità, ambiente e sicurezza;
- velocità di esecuzione e rispetto dei tempi di consegna ma sempre nella corretta osservanza delle vigenti norme di legge ed in condizione di sicurezza per le persone, le cose e l'ambiente;
- garanzie assicurative adeguate e procedure per la sicurezza dei prodotti contro danni, inquinamenti, furti e rapine;
- corretta gestione delle problematiche connesse alla salvaguardia dell'ambiente e del territorio;
- corretta gestione delle problematiche connesse alla salute e alla sicurezza sui luoghi di lavoro;
- mantenimento delle attrezzature ed infrastrutture in perfetto stato di efficienza;

personale adeguatamente qualificato e addestrato in relazione agli obiettivi stabiliti dalla strategia aziendale

Direttore

COSTIERI D'ALESION S.p.A.

DIRETTORE
(Dr. Stefano D'Allesio)

Presidente

COSTIERI D'ALESION S.p.A.
PRESIDENTE
(Dr. Stefano D'Allesio)



Livorno, 01.03.2024



COSTIERI D'ALESIO



GESTIONE
AMBIENTALE
VERIFICATA
IT-000323



UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI ISO 45001:2018

SOCIETÀ PER AZIONI

VIA LEONARDO DA VINCI, 29-57123 LIVORNO-ITALIA
TEL. +39 0586 442911 - FAX +39 0586 429633
e-mail: costieri@dalesio.it - pec: dalcost@postecert.it

www.dalesiogroup.it

CAPITALE SOCIALE € 2.500.000 INT. VERSATO
REG. IMPRESE DI LIVORNO COD. FISC. 00103370490
R.E.A. C.C.I.A.A. DI LIVORNO N. 10407
PART. IVA 00103370490 VAT REG IT 00103370490
Codice di interscambio SDI: SUBM70N
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento della DALMARE S.p.A. - Livorno

Politica ambientale

Costieri D'Alesio ha sviluppato la propria Politica ambientale in coerenza con gli impegni ed i principi espressi nella Politica Qualità, Ambiente e Sicurezza della società Dalmare da cui è controllata.

La Costieri D'Alesio impronta lo sviluppo delle proprie attività in un sistema che risulti sostenibile e compatibile con l'ambiente e che possa creare opportunità di lavoro mantenendo un giusto equilibrio tra responsabilità ambientale e di sicurezza ed economicità dei risultati.

A tale fine si impegna al continuo miglioramento della propria efficienza ambientale e di prevenzione attraverso l'analisi sistematica degli effetti delle proprie attività.

In base ai risultati di tali studi vengono fissati gli obiettivi e i programmi di miglioramento, pianificati gli interventi e riesaminate le prestazioni.

La Costieri D'Alesio S.p.A. si impegna a gestire le problematiche ambientali e di prevenzione dei rischi di incidenti rilevanti basandosi sui seguenti principi:

- operare nel pieno rispetto delle leggi e normative vigenti in materia ambientale;
- promuovere tra i dipendenti e tutti quelli che insistono sul sito, il senso di responsabilità verso l'ambiente e la sicurezza;
- valutare e controllare gli effetti dell'attività in corso sul Contesto interno ed esterno, in particolare quello ambientale, e sugli aspetti legati alla prevenzione dei rischi di incidenti rilevanti;
- valutare in anticipo i potenziali effetti sull'ambiente, e sulla sicurezza, di tutte le nuove attività, di tutti i nuovi prodotti e processi e delle modifiche dell'impianto, attraverso un'analisi dei rischi e opportunità che queste comportano, considerando le esigenze delle parti interessate individuate dall'Azienda;
- adottare le disposizioni necessarie per ridurre ogni impatto ambientale negativo;
- adottare le misure necessarie per prevenire gli eventi incidentali;
- ricercare un dialogo aperto con la comunità e tutte le parti interessate, comunicare al pubblico le informazioni necessarie a comprendere gli effetti ambientali delle attività dell'organizzazione ed instaurare un proficuo rapporto di collaborazione con le Autorità, anche grazie alla Dichiarazione Ambientale;
- promuovere all'interno delle associazioni di categoria un dialogo che permetta di migliorare la comunicazione tra le aziende al fine di garantire una valutazione più completa degli aspetti ambientali e di sicurezza;
- predisporre misure per garantire che gli appaltatori che lavorano all'interno dello Stabilimento applichino le norme ambientali e di prevenzione in accordo con quelle dell'impresa;
- rendere partecipe il personale delle imprese subappaltatrici a lungo termine nell'applicazione del sistema di gestione aziendale al fine di migliorare il controllo operativo;

La gestione dell'ambiente e della prevenzione dei rischi industriali, per l'organizzazione Costieri D'Alesio significa:

- controllare e ridurre la produzione di emissioni inquinanti in atmosfera, verso il suolo e le acque;
- promuovere la partecipazione, il coinvolgimento e la crescita del personale aziendale in campo ambientale;
- sviluppare accordi con Università ed Enti di Ricerca al fine di proseguire il percorso di innovazione e miglioramento delle prestazioni in termini ambientali e di sicurezza
- adottare modelli di gestione che prevengano e aiutino nella gestione dei rischi che possono avere ricadute sull'azienda
- comunicare e rendere partecipi gli stakeholders esterni i risultati della gestione ambientale.

Direttore

COSTIERI D'ALESIO S.p.A.

DIRETTORE

(Ing. *Ed. Fiorentini*)

Livorno, 20.09.2023

[Firma]



Presidente

COSTIERI D'ALESIO S.p.A.

IL PRESIDENTE

(Dr. *Giuseppe D'Alesio*)

[Firma]